

## Agiles Changemanagement

Unternehmen stehen regelmäßig vor der Herausforderung, sich an ein wandelndes Umfeld anzupassen - das ist nicht neu. Neu sind lediglich die zunehmende Geschwindigkeit und die Diversität, mit der das geschieht. Disruptive Marktveränderungen, z.B. im Zuge der Digitalisierung, sind heute die Regel. Die Situation: Produkte veralten, Produktentwicklungen müssen beschleunigt werden, neue Geschäftsmodelle entstehen, Prozesse verändern sich, der Bedarf an kreativen Ideen steigt immens.

Traditionelle Change - Management Methoden sind für diese Herausforderungen zu schwerfällig, zu langsam und zu hierarchisch. Schnelle Anpassung ist gefragt. Klassisches Change Management hat zwar die Veränderung als Ziel und den damit erhofften Potentialgewinn zum Zweck, ist jedoch weiterhin eingebettet in einen Umgebungskontext, in dem Stabilität und Planbarkeit als übergeordnete Glaubenssätze gelten. Das Prinzip von unfreeze, change und freeze geht unverändert von stabilen Ausgangs- und stabilen Zielzuständen aus. Das passt weder zu den aktuellen Herausforderungen noch zu einem agilen Mindset.

Ein zyklisches Change - Management mit Anleihen aus Scrum, KANBAN und einem ungewohnten, eben „agilen“, Mindset der Führungskräfte, ist die geeignete Antwort. Die Fähigkeit zur stetigen Veränderung wird zum letztlich wettbewerbsentscheidenden Erfolgsfaktor.

### • Nutzen

- Sie haben einen Überblick über das enorme Potential agiler Vorgehensweisen
- Sie verstehen Vorteile und Notwendigkeit, Ihre Organisation zukünftig agiler aufzustellen
- Sie haben Werkzeuge kennengelernt und angewendet, die für agile Veränderungsprojekte notwendig sind
- Sie haben eine Veränderungsstory für Ihr spezifisches Veränderungsvorhaben erstellt und können damit begeistern
- Sie wissen, wie Sie mit Widerständen umgehen können
- Sie sind in der Lage, Ihr eigenes Veränderungsprojekt mit agilen Methoden zu unterstützen bzw. durchzuführen
- Sie sind mit den Teilnehmern zu einer Lern- und Wissens-Gemeinschaft aktiv vernetzt
- Sie haben die Möglichkeit einen „Hotline – Support“ von be-come-one zu nutzen

## • Inhalt

Dieses Seminar vermittelt:

- Zwei Modelle zum Verständnis von Ursachen und Lösungen für komplexe Problemstellungen für und im Unternehmen
  - Die fünf Stufen des „tribal leadership“
  - „Hybrid thinking“, the new normal
- Einen Überblick über das Potential agiler Vorgehensweisen
  - Psychologische Grundlagen guter Kooperation
  - Die Rolle der Hierarchie
  - Die Entstehung von Scrum
  - Der agile Baukasten heute
- Die Konzeption für ein „agile Transition“ - Vorhaben in Ihrem Unternehmen
- Die Argumentation für die Vorteile einer agilen Transition für Ihr Unternehmen
- Design und agile Methoden um Ihr eigenes Veränderungsprojekt zu unterstützen bzw. durchzuführen

## • Teilnehmer\*innen

Teilnehmen kann jede Person, die sich für Bedingungen und Vorteile einer agilen Transition interessiert.

Personen mit Erfahrungen im agilen Projektmanagement, die vertiefendes und auf „Change – Management“ anwendbares Wissen & Können erwerben wollen.

Menschen, die als Scrum Master, Product Owner oder Teammitglieder in agilen Projekten arbeiten.

Personen, die in ihrer Organisation für „Change Management“ verantwortlich sind oder werden sollen.

## • Zeit

3 Tage

## • Preis:

1.375 Euro zzgl. Mehrwertsteuer,  
inklusive Tagungs-Location mit Getränken und Verpflegung  
optional können Sie eine Übernachtung im Seminarhotel buchen