

JUMP – Das Fundament erfolgreicher Führung

- ? Sie führen schon lange, haben aber keine gezielte Führungskräfteausbildung machen können?
- ? Sie sind frisch in ihrer ersten Führungsposition?
- ? Sie erwarten eine neue Aufgabe? Eine neue Position? Und Sie wollen sich (noch einmal) gezielt vorbereiten?
- ? In Ihrem Unternehmen wurde schon einiges zum Thema Führung angeboten und nun soll die Ausbildung dazu systematisiert werden?

Wenn Sie eine der Fragen mit Ja beantwortet haben, dann sind Sie richtig bei JUMP!

● Nutzen

Nach dem Seminar:

- Ist Ihre Wahrnehmung von „Wirklichkeiten“ geschärft und beobachten Verhalten analytisch.
- geben Sie zeitnah und konstruktiv Feedback und ermöglichen Ihren Mitarbeitern persönliches Wachstum.
- kennen Sie die Grundsätze und Aufgaben wirksamer und akzeptierter Führung.
- Wissen Sie, wie Motivation entsteht.
- kennen Sie Ihren persönlichen Führungsstil und wissen wie SIE Führung gestalten.
- erkennen Sie Konflikte frühzeitig und bearbeiten sie konstruktiv.
- leiten Sie Meetings zielorientiert und effizient.
- beherrschen Sie die Grundlagen der Gruppendynamik und wissen in der Teamarbeit Impulse zu setzen.
- schätzen Sie Ihre Wirkung auf andere sicher ein und steuern diese bewusst. Durch zahlreiche Erfahrungen treten Sie sicher auf und präsentieren überzeugend.

• Inhalt

1. Modul: Führen durch Persönlichkeit und Rhetorik

- Entstehung und Wirkung von Unbewusstem erkennen
- Wirkung nonverbaler Kommunikation kennen und einsetzen
- Ungewohnte Situationen, Nervosität und Angst bewältigen
- Frei und selbstsicher vor Gruppen und Publikum auftreten
- Selbst- und Fremdwahrnehmung üben: Sprechstil, Modulation und Körpersprache
- Spontaneität und Schlagfertigkeit üben
- Präsentationen und Vorträge überzeugend gestalten und halten
- Feedback annehmen und qualifiziertes Feedback geben

2. Modul: Kommunikation als Schlüssel zum Erfolg

- Kommunikationsgrundlagen erarbeiten
- Wahrnehmungsunterschiede erkennen, verstehen und nutzen
- Erfolgsfaktor Empathie als Brücke zu anderen ausbauen
- Werkzeuge der Kommunikation (aktives Zuhören, Paraphrasieren, Fragetechnik) gezielt einsetzen
- Gespräche systematisch strukturieren und leiten
- Mitarbeitergespräche erfolgreich führen
- Wirkung von Sprache erkennen und den Umgang damit üben

3. Modul: Führung und konstruktive Konfliktlösung

- Ursache und Grundlage von Konflikten erkennen
- Den Sach- und den Beziehungsanteil unterscheiden
- Konfliktmodelle kennen
- Das Verhältnis von Problem und Lösungen erkunden
- Den persönlichen Konfliktstil erkennen und erweitern
- Konflikte wahrnehmen und offen legen
- Konflikt-Lösungsstrategien als Beteiligter oder als Mediator entwickeln
- Konflikte im Team bearbeiten
...wenn die Lösung aus einem anderen Material ist, als das Problem

4. Modul: Führen im Team

- Erkennen, was die Gruppe besser kann... und was nicht!
- Team und Teamentwicklung vorantreiben lernen
- Erfolgreiche Kooperationen und Synergien in Gruppen herbeiführen
- Soziale Prozesse in der Gruppe erfolgreich erkennen und steuern
- Ziel- und ergebnisorientierte Moderation von Besprechungen üben
- Methoden und Checklisten für eine gute Moderation kennen lernen
- Kreativität und Inspiration ermöglichen

5. Modul: Der Leistungsfaktor Führung (pferdegestützt)

- Leadership statt Management: Bewusstsein und Verhalten erfolgreicher Führungskräfte entwickeln und einsetzen
- Grundsätze und Aufgaben wirksamer Führung bewusst machen
- Führungsstile und Führungspositionen entdecken und entwickeln
- Nähe und Distanz bzw. meine Komfortzone und die meiner Mitarbeiter wahrnehmen lernen
- Barrieren überwinden und Ziele erreichen
- Wirkung und Einfluss auf inneren und äußeren Status erkennen und einüben
- Eigenmotivation und Selbstverantwortung entwickeln

Die Lerngemeinschaft bleibt über den gesamten Zeitraum bestehen. Wir arbeiten mit mehreren Trainer*innen: 1 Trainer*in, der/die die Gruppe begleitet und jeweils 1 Fachtrainer*in. Die Module bauen aufeinander auf. Das Gelernte wird jeweils in den folgenden Modulen geübt und vertieft. Wir bilden Lerntandems für die Dauer der Ausbildung. Die Teilnehmer*innen erhalten ein Lerntagebuch, das am Ende eines jeden Seminartages geführt wird. Am Ende der Ausbildung erhalten alle Teilnehmer*innen ein individuelles Feedback und einen individuellen „Übungsplan“.

• Teilnehmer*innen:

Für alle Führungskräfte, die sich eine fundierte Ausbildung für ihre Aufgabe wünschen. Die Ausbildung ist sowohl für angehende Führungskräfte als auch für erfahrene Führungspersönlichkeiten geeignet, die schon viel Praxis haben, aber noch keine Gelegenheit hatten, sich mit den Herausforderungen und Erwartungen an Führung intensiv zu beschäftigen.

Teilnehmer*innenzahl: maximal 10

• Zeit:

5 x 3 Tage = 15 Tage

- **Preis:**

Kosten: 5.900,-€ zzgl. MwSt | Hinzu kommen Kosten für Übernachtung und Verpflegung im jeweiligen Seminarhotel

- **Starttermine:**

20.05.2019

25.11.2019